



Guía informativa



Aktibatu
Lortu
Zaindu



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



NAFARROA 2022

PENSIONES MÍNIMAS

CLASE DE PENSIÓN		EUROS/AÑO		
		Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN	Titular con 65 años	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	Titular menor de 65 años	11.688,60	9.452,80	8.934,80
	Titu. con 65 años proc. de gran inval.	18.701,20	15.156,40	14.385,00
INCAPACIDAD PERMANENTE	Gran invalidez	18.701,20	15.156,40	14.385,00
	Absoluta	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	Total: titular con 65 años	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	Total: titular con edad entre 60 y 64 años	11.688,60	9.452,80	8.934,80
	Total: derivada de enfermedad común menor de 60 años	7.448,00	7.448,00	7.383,60
	Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	12.467,00	10.103,80	9.590,00
VIUDEDAD	Titular con cargas familiares	-	11.688,60	-
	Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	-	10.103,80	-
	Titular con edad entre 60 y 64 años	-	9.452,80	-
	Titular con menos de 60 años	-	7.655,20	-
ORFANDAD	Por beneficiario		3.089,80	
	Por beneficiario discapacitado menor de 18 años con una discapacidad igual o superior al 65%		6.076,00	
	En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 7.655,20 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios/as.			
EN FAVOR DE FAMILIARES	Por beneficiario/a		3.089,80	
	Si no existe viudo/a ni huérfano/a pensionistas:			
	- Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		7.463,40	
	- Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		7.033,60	
	- Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.565,40 euros/año entre el número de beneficiarios/as.			
SOVI	Vejez, invalidez y viudedad:			
	- No concurrentes con otras pensiones públicas		6.281,80	
	- Concurrentes con otras pensiones públicas		6.097,00	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	Jubilación e Invalidez		5.727,40	

REVALORIZACIÓN DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I.—BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2022, se revalorizarán el 2,5 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.819,18 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica al importe mensual que tuviese la pensión de que se trate el 31 de diciembre de 2021, excluidos determinados conceptos:

- a) Los complementos reconocidos para alcanzar los mínimos establecidos.
- b) El recargo de prestaciones económicas por falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Las percepciones de rentas temporales por cargas familiares y la indemnización suplementaria para la provisión y renovación de aparatos de prótesis y ortopedia, en el supuesto de pensiones del extinguido seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

II.—BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSIÓN

- * Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se incrementarán en 2022 en un 2,5 % sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.819,18 euros mensuales.
- * Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:
 - Las pensiones del SOVI no se revalorizan.
 - No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (6.281,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.
 - Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 6.097,00 €, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años (10.103,80 €).
- * La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.819,18 euros mensuales.

BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS €/mes	BASES MÁXIMAS €/mes	En contratos a tiempo parcial BASES MÍNIMAS €/hora
	1. Ingenieros y licenciados/as	1.629,30	4.139,40
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	1.351,20	4.139,40	8,14
3. Jefes/as Adm. y de Taller	1.175,40	4.139,40	7,08
4. Ayudantes no titulados/as	1.166,70	4.139,40	7,03
5. Oficiales administrativos/as	1.166,70	4.139,40	7,03
6. Subalternos/as	1.166,70	4.139,40	7,03
7. Auxiliares administrativos/as	1.166,70	4.139,40	7,03
	€/día	€/día	
8. Oficiales de 1.ª y 2.ª	38,89	137,98	7,03
9. Oficial de 3.ª y especialistas	38,89	137,98	7,03
10. Peones	38,89	137,98	7,03
11. Trab. menores de 18 años	38,89	137,98	7,03

(La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada).

TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL TRABAJADOR/A (% SOBRE BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO	A CARGO DEL TRABAJADOR/A
Contingencias comunes	4,70
Desempleo	
– Contratos indef.; cont. temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad; y contratos con trabajadores/as discapacitados/as	1,55
– Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN	
• Contingencias comunes	9,43 €/mes
• Formación profesional	(*)

(*) Exención de cotizar por Formación Profesional (apartado 7 de la Disposición Final 2.ª del Real Decreto Ley 28/2018).

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	6
Más de 11.250 €	4	2	–	–	–	–	–
Más de 12.750	6	4	2	–	–	–	–
Más de 14.250	8	6	4	2	–	–	–
Más de 16.750	10	8	6	4	1	–	–
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	–
Más de 23.250	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
Más de 25.750	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
Más de 28.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
Más de 32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
Más de 35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
Más de 41.250	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
Más de 48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
Más de 55.000	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
Más de 69.250	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
Más de 75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
Más de 82.250	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

Trabajadores activos discapacitados:

(*) Para trabajadores activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

SOBRE RENDIMIENTO DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS		
Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o mayor del 33%	Minusvalía igual o mayor del 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 €	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250 €	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750 €	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)			
CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Enfermedad profesional y accidente laboral	Día del accidente	Salario íntegro	Empresa
	Desde el día siguiente	75% Base reguladora	Seg. Social
Enfermedad común y accidente no laboral	Desde el 4.º al 15.º	60% Base reguladora	Empresa
	Desde el 16.º al 20.º	60% Base reguladora	Seg. Social
	Del 21.º en adelante	75% Base reguladora	Seg. Social

SMI (Salario Mínimo Interprofesional)	IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)
Cuantía SMI	Cuantía IPREM
SMI/día: 33,33 €	IPREM diario: 19,30 €
SMI/mes: 1.000,00 €	IPREM mensual: 579,02 €
SMI/año: 14.000,00 €	IPREM anual: 8.106,28 € ó 6.948,24 € (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

PRESTACIONES POR DESEMPLEO (Duración de la prestación)

Período de ocupación cotizada en los 6 últimos años (días)	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120 (4 meses)
Desde 540 hasta 719	180 (6 meses)
Desde 720 hasta 899	240 (8 meses)
Desde 900 hasta 1.079	300 (10 meses)
Desde 1.080 hasta 1.259	360 (12 meses)
Desde 1.260 hasta 1.439	420 (14 meses)
Desde 1.440 hasta 1.619	480 (16 meses)
Desde 1.620 hasta 1.799	540 (18 meses)
Desde 1.800 hasta 1.979	600 (20 meses)
Desde 1.980 hasta 2.159	660 (22 meses)
Desde 2.160	720 (24 meses)

CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

CUANTÍA * Con prorrateo de pagas extras	180 primeros días: 70% base reguladora; a partir del día 181: 50% base reguladora.	
TOPE MÍNIMO	Con hijos/as	107% IPREM: 722,80 € (mes); 24,09 € (día)
	Sin hijos/as	80% IPREM: 540,41 € (mes); 18,01 € (día)
TOPE MÁXIMO	Sin hijos/as	175% IPREM: 1.182,16 € (mes); 39,40 € (día)
	Con 1 hijo/a	200% IPREM: 1.351,04 € (mes); 45,03 € (día)
	Con 2 ó más	225% IPREM: 1.519,92 € (mes); 50,66 € (día)

SUBSIDIO DE DESEMPLEO

Duración: Habiendo agotado una prestación contributiva de desempleo: según los requisitos de edad, cargas familiares y duración de la prestación contributiva: 6 meses prorrogables hasta 30, según los casos.

Si no se ha cubierto el período mínimo de cotización para generar derecho a prestación contributiva de desempleo:

DURACIÓN	Período de cotización	Duración del subsidio
Con responsabilidades familiares	3 meses de cotización	3 meses
	4 meses de cotización	4 meses
	5 meses de cotización	5 meses
	6 ó más meses de cotización	21 meses
Sin responsabilidades familiares	al menos 6 meses de cotización	6 meses

CUANTÍA * Sin prorrateo de pagas extras

Subsidio ordinario	80% IPREM: 540,41 € (mes); 18,01 € (día)
Subsidio espec. mayores de 45 años que agoten la prestac. máx. de 24 meses y con cargas fam.:	
0 ó 1 familiar a cargo	80% IPREM: 540,41 € (mes); 18,01 € (día)
2 familiares a cargo	107% IPREM: 722,80 € (mes); 24,09 € (día)
3 o más familiares a cargo	133% IPREM: 898,44 € (mes); 29,94 € (día)

PRESTACIONES DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

Límite por salarios: 77,62 €/día x 120 días = 9.314,40 €.

Límite por indemnización: 77,62 €/día x 365 días = 28.331,30 €.

PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Maternidad, adopción y acogimiento	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua
Riesgo durante el embarazo	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua

CAJA DE RESISTENCIA PARA LAS PERSONAS AFILIADAS

En un conflicto laboral no es suficiente tener razón; los trabajadores y trabajadoras tenemos que demostrar, también, que somos fuertes y podemos convocar y ganar una huelga.

La experiencia nos ha enseñado que, a veces, las huelgas las perdemos porque no podemos aguantar mucho tiempo sin percibir nuestros salarios.

La caja de resistencia de ELA responde a estas claves. Es decir, pretende ser un instrumento para que los trabajadores y trabajadoras estemos en mejores condiciones para defender nuestros derechos y nuestros intereses frente a la superioridad económica y la prepotencia de los empresarios/as y la patronal.

La caja de resistencia es, también, un fondo de solidaridad entre los trabajadores/ras pues se nutre con una parte de las cuotas que todos los afiliados/as pagan mensualmente.

INDEMNIZACIÓN CAJA DE RESISTENCIA

Indemnización ORDINARIA	1.243,59 €/mes
Indemnización REFORZADA	1.430,13 €/mes
Indemnización EXTRAORDINARIA	2.488,28 €/mes

NON GAUDE

- ▶ **31004 IRUÑEA**
Iturralde y Suit, s/n.
(frente n.º 10)
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59
- ▶ **31800 ALTSASU**
La Paz, 3-entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07
- ▶ **31780 BERA**
San Esteban, 13-bajo
Tel./Fax: 948 63 07 92
- ▶ **31200 LIZARRA-ESTELLA**
Fray Diego, 13-bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87
- ▶ **31350 PERALTA-AZKOIEN**
Avda. La Paz, 9-1.º izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11
- ▶ **31570 SAN ADRIÁN**
Ctra. de Estella, 32-bajo
Tel.: 948 69 61 59
- ▶ **31400 SANGÜESA**
Calle Mayor, 8
Tel.: 948 43 01 08
- ▶ **31300 TAFALLA**
Plaza Cortes, 1-bajo
Tel./Fax: 948 70 16 60
- ▶ **31500 TUDELA**
Fernando Remacha, 4-1.º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03
- ▶ **31580 LODOSA**
Paseo Central, s/n.
Tel. 948 69 42 12

LAN EGUTEGIA • 2 0 2 2 • CALENDARIO LABORAL

urtarrila/enero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

otsaila/febrero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

martxoa/marzo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

apirila/abril

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

maiatza/mayo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ekaina/junio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

uztaila/julio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

abuztua/agosto

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

iraila/septiembre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

urria/octubre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

azaroa/noviemb.

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

abendua/diciemb.

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

LAN EGUTEGIA / JAIEGUN ORDAINDU ETA BERRESKURATUEZINAK DIAS FESTIVOS RETRIBUIDOS Y NO RECUPERABLES

Urtarrilak **1** de enero: Urte berri / Año nuevo

Urtarrilak **6** de enero: Erregeen eguna / Día de Reyes

Apirilak **14** de abril: Ostegun Santua / Jueves Santo

Apirilak **15** de abril: Ostiral Santua / Viernes Santo

Apirilak **18** de abril: Bazko Astelehena / Lunes de Pascua

Uztailak **25** de julio: Done Jakue / Santiago

Abuztuak **15** de agosto: Andra Mari eguna / Asunción

Urriak **12** de octubre: Pilar eguna / Virgen del Pilar

Azaroak **1** de noviembre: Domusantu eguna / Todos los Santos

Abenduak **3** de diciembre: S. Franzisko Xabierkoa / S. Francisco J.

Abenduak **6** de diciembre: Konstituzioa / Constitución

Abenduak **8** de diciembre: Ama Birjina Sortzez Garbia / Inmaculada Concepción

Abenduak **26** de diciembre: Eguberri / Navidad

Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / Además, otro día con carácter de fiesta local



Informazio liburuxka



Aktibatu
Lortu
Zaindu



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



NAFARROA 2022

PENTSIOEN GUTXIENeko ZENBATEKOA

PENTSIO MOTA		EURO/URTEKO		
		Ezkontide kargupekoekin	Ezkontiderik gabe	Ezkontide ez kargupekoekin
ERRETIROA	65 urte betetako titularra	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	65 urte baino gutxiagoko titularra	11.688,60	9.452,80	8.934,80
	Balia. handitik dat. eta 65 urte beteta zituen titu.	18.701,20	15.156,40	14.385,00
EZINTASUN IRAUNKORRA	Baliaezintasun handia	18.701,20	15.156,40	14.385,00
	Erabatekoa	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	Osoa: 65 urte betetako titularra	12.467,00	10.103,80	9.590,00
	Osoa: 60 eta 64 urte bitarteko titularra	11.688,60	9.452,80	8.934,80
	Osoa: gaixotasun arruntetik eratorria, 60 urte baino gutxiagoko titularra	7.448,00	7.448,00	7.383,60
	Lan istripuetako erregimeneko partziala: 65 urte betetako titularra	12.467,00	10.103,80	9.590,00
ALARGUN-TASUNA	Titularra familia zamekin	-	11.688,60	-
	65 urte betetako titul., edo %65-ko edo handiagoko baliaezinta. duena	-	10.103,80	-
	60 eta 64 urte bitarteko titularra	-	9.452,80	-
	60 urte baino gutxiagoko titularra	-	7.655,20	-
ZURZTASUNA	Onuraduneko		3.089,80	
	18 urtez azpiko onuraduneko, %65-ko edo handiagoko baliaezintasuna duena		6.076,00	
	Zurztasun erabatekoan, gutxieneko kopuruari 7.655,20 euro/urteko gehituko zaizkio, onuradunen artean banatuta.			
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Onuraduneko		3.089,80	
	Alargun edo umezurtz pentsionistatik ez badago:			
	- 65 urte betetako onuradun bakarra		7.463,40	
	- 65 urte baino gutxiagoko onuradun bakarra		7.033,60	
	- Onuradun bat baino gehiago: bakoitzari ezarritako gutxienekoa gehitu egingo da, 4.565,40 euro/urteko onuradun guztien artean hainbanatu ondoren lortutako kopuruaren arabera.			
SOVI	Erretiroa, elbarritasuna eta alarguntasuna:			
	- Beste pentsio publiko batekin batera jasotzen ez direnak		6.281,80	
	- Beste pentsio publiko batzuekin batera jasotzen direnak		6.097,00	
KOTIZAZIO GABE-KO PENTSIOAK	Erretiroa eta elbarritasuna		5.727,40	

I.–PENTSION BAKARRAREN ONURADUNAK

2022eko urtarrilaren 1a baino lehen sortutako baliaezintasun iraunkor, erretiro, alarguntasun, zurztasun eta familiartekoen aldeko kotizaziopeko pentsioak, %2,5 errebalorizatuko dira, betiere hilean 2.819,18 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik. Igoera hori pentsioek 2021ko abenduaren 31n izandako zenbatekoari aplikatzen zaio, zenbait kontzeptu kanpoan utzita:

- a) Ezarritako gutxieneko kopuruetara iristeko onartutako osagarriak.
- b) Laneko segurtasun eta osasun neurrien gabeziagatiko prestazioen errekar-gua.
- d) Familia kargengatik jasotako aldi baterako errentak eta protesi zein ortopedia aparatuek lortu eta berrizteko jasotako kalteordain osagarriak, desagertuta dagoen lan intripua eta laneko gaixotasunen aseguruaren kasuetan).

II.–PENTSION BAT BAINO GEHIAGOREN ONURADUNAK

- * Gizarte Segurantzaren sistemako pentsio konkurrenteak %2,5 errebalorizatuko dira, betiere hilean 2.819,18 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik.
- * SOVI direlako pentsioak beste edozein pentsiorekin konkurrente direnean:
 - SOVI pentsioa ez da errebalorizatuko.
 - Hala ere, pentsioak birbaloratu eta gero, guztiak elkar hartuta, ez badira iristen SOVI pentsioarentzat urte osorako ezarritako kopurura (6.281,80 euro), birbalorazioa kopuru horretara iristera arte bakarrik emango da.
 - Erretiro edo elbarritasuneko SOVI pentsioaren zenbatekoa, alarguntasuneko pentsio batekin konkurrente denean, 6.097,00eurokoa izango da; hala ere, biak batuta ezingo dute gainditu 65 urte betetako titularrarentzako alarguntasun-pentsioaren gutxieneko zenbatekoaren bikoitza (10.103,80 euro).
- * Gizarte Segurantzako pentsioei, beste erakunde eta enpresa publikoetako pentsioekin konkurrente direnean, Gizarte Segurantzako pentsio konkurrenteen tratamendua emango zaie. Hala ere, Gizarte Segurantzako pentsioen errebalorizaziorako ez dira kontutan hartuko langileen berregituratzeagatik edo antzerako kausengatik, lan-hitzarmen edo barne-erregelamenduetan onartutako pentsioen konplementuak, jubilazio adina aurreratzen badute, pentsioa koefiziente murriztailea lortuz. Hileko 2.819,18 euroko gehiengo, ordea, aplikatu egingo da.

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

LANBIDE TALDE ETA KATEGORIAK	GUTXIEN. OINARRIAK	GEHIENE. OINARRIAK	Lanaldi partzi. kontratuetan
	€/hileko	€/hileko	GUTX. OINARRI. €/orduko
1. Inginari eta lizentziatuak	1.629,30	4.139,40	9,82
2. Ing. tekn., perito eta lag. tit.	1.351,20	4.139,40	8,14
3. Administ. eta tailer buruak	1.175,40	4.139,40	7,08
4. Titulurik gabeko laguntzail.	1.166,70	4.139,40	7,03
5. Administrazio ofizialak	1.166,70	4.139,40	7,03
6. Menpekoak	1.166,70	4.139,40	7,03
7. Administrari laguntzaileak	1.166,70	4.139,40	7,03
	€/eguneko	€/eguneko	
8. 1. eta 2. mailako ofizialak	38,89	137,98	7,03
9. 3. mail. ofizial. eta espezial.	38,89	137,98	7,03
10. Peoiak	38,89	137,98	7,03
11. 18 urtetik beherako langil.	38,89	137,98	7,03

(Kasu hauetan, hileko gutxieneko kotizazioa da lan egindako ordu kopurua orduko kotizazio-oinarriarekin biderkatuz ateratzen den emaitza).

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO TASAK (KOTIZAZIO OINARRIAREN GAINEKO %)

KONTZEPTUA	LANGILEAREN KONTURA
Arrisku arruntak	4,70
Langabezia	
– Kontratu mugagabeak, aldi baterako kontratu praktikaldikoa, errelebukoa eta bitartekoa, eta langile elbarrituekin egindako kontratuak	1,55
– Aldi baterako kontratuak	1,60
Lanbide heziketa	0,10
PRESTAKUNTZARAKO KONTRATUAK	
• Arrisku arruntak	9,43 €/hileko (*)
• Lanbide heziketa	

(*) Lanbide Heziketagatik kotizatzea salbuetsita dago (28/2018 Errege Lege Dekretuaren 2. Azken Xedapenaren 7. atala).

PFEZ-AREN ATXIKIPEN TAULA

LAN ERRENDIMENTUEN ETA LANGABEZIAGATIKO PRESTAZIOEN GAINEKOA

Urteko errendimentuen kopurua	SEME-ALABEN KOPURUA						
	0	1	2	3	4	5	6
11.250 € baino gehi.	4	2	–	–	–	–	–
12.750 baino gehiago	6	4	2	–	–	–	–
14.250 baino gehiago	8	6	4	2	–	–	–
16.750 baino gehiago	10	8	6	4	1	–	–
19.750 baino gehiago	12	11	9	7	6	4	–
23.250 baino gehiago	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
25.750 baino gehiago	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
28.250 baino gehiago	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
32.250 baino gehiago	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
35.750 baino gehiago	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
41.250 baino gehiago	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
48.000 baino gehiago	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
55.000 baino gehiago	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
62.000 baino gehiago	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
69.250 baino gehiago	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
75.250 baino gehiago	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
82.250 baino gehiago	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

Langile minusbaliatu aktiboentzako:

(*) Langile minusbaliatu aktiboentzako, taula orokorra aplikatuta dagoen atxikipenaren ehunekoa, hurrengo eskalan ageri diren ehunekotan gutxituko da:

LANGILE MINUSBALIATUEN ERRENDIMENTUEN GAINEKOA		
Urteko errendimentuen kopurua	%33-koa edo handiagoa	%65-koa edo handiagoa
11.250,01 €-tik 23.250-ra	5	15
23.250,01 €-tik 41.250-ra	3	15
41.250,01 €-tik 94.750-ra	2	8
94.750,01 €-tik aurrera	2	5

ALDI BATERAKO EZINTASUNeko (ABE) PRESTAZIOA			
MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Lanbide gaixotasuna eta lan istripua	Istripuaren eguna	Soldata osoa	Enpresa
	Hurrengo egun. aurre.	Oinarri arautz. %75	Gizarte Segur.
Gaixotasun arrunta eta lanez kanpoko istripua	4. egun. 15. egun. arte	Oinarri arautz. %60	Enpresa
	16. egun. 20. egun. arte	Oinarri arautz. %60	Gizarte Segur.
	21. egunetik aurrera	Oinarri arautz. %75	Gizarte Segur.

LGS (Lanbidearteko Gutxieneko Soldata)	EAPEA (Errenta Adierazle Publikoa Eragin Anitzekoa)
LGSaren kopurua	EAPEAren kopurua
Eguneko LGSa: 33,33 €	Eguneko EAPEA: 19,30 €
Hileko LGSa: 1.000,00 €	Hileko EAPEA: 579,02 €
Urteko LGSa: 14.000,00 €	Urteko EAPEA: 8.106,28 € edo 6.948,24 € (*)

(*) Orain arte arauak EAPEAren ordez LGSa aipatzerakoan, aipamena egiteko moduaren arabera: LGSren urteko kopurua hartuaz, ala aparteko pagarik gabeko urteko LGSa).

LANGABEZIAKO PRESTAZIOAK (Prestazioaren epealdia)

Kotizaturiko lan-egunak azkeneko sei urtetan	Prestazioaren epealdia (egunetan)
360tik 539ra	120 (4 hilabete)
540tik 719ra	180 (6 hilabete)
720tik 899ra	240 (8 hilabete)
900tik 1.079ra	300 (10 hilabete)
1.080tik 1.259ra	360 (12 hilabete)
1.260tik 1.439ra	420 (14 hilabete)
1.440tik 1.619ra	480 (16 hilabete)
1.620tik 1.799ra	540 (18 hilabete)
1.800tik 1.979ra	600 (20 hilabete)
1.980tik 2.159ra	660 (22 hilabete)
2.160tik aurrera	720 (24 hilabete)

PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

ZENBATEKOA	* Aparteko pagen hainbanaketarekin	Lehengo 180 egunak: oinarri arautzail. %70; 181 egunetik aurrera oinarri arautzail. %50.
GUTXIENKO MUGA	Seme-alabekin	EAPEAren %107a: 722,80 € (hileko); 24,09 (egü.)
	Sem.-ala. gabe	EAPEAren %80a: 540,41 € (hileko); 18,01 (egü.)
GEHIENKO MUGA	Sem.-ala. gabe	EAPEAren %175a: 1.182,16 € (hileko); 39,40 (egü.)
	Sem.-alab. bat	EAPEAren %200a: 1.351,04 € (hileko); 45,03 (egü.)
	Bi edo gehiago	EAPEAren %225a: 1.519,92 € (hileko); 50,66 (egü.)

LANGABEZIAGATIKO DIRULAGUNTZA

Iraupena: Langabeziagatiko prestazio kotizaziopekoa agortu ondoren: adin, familia zama, eta kotizaziopeko prestazioaren iraupenaren arabera: 6 hilabete, 30 hilabeteraino luza daitekeena, kasuen arabera.

Kotizaziopeko prestaziorik eskuratzeko gutxieneko kotizazio-eperik ez bada osatu:

IRAUPENA	Kotizazio epea	Prestazioaren iraupena
Familia ardurekin	3 hilabeteko kotizazioa	3 hilabete
	4 hilabeteko kotizazioa	4 hilabete
	5 hilabeteko kotizazioa	5 hilabete
	6 hilabeteko kotizazioa	21 hilabete
Familia ardurarik gabe	6 hilabete. kotizazioa gutxienez	6 hilabete

ZENBATEKOA * Aparteko pagen hainbanaketarik gabe

Dirulaguntza arrunta	EAPEAren %80: 540,41 € (hileko); 18,01 € (eguneko)
Dirulag. berezia, 45 urtetik gorakoentzako, 24 hila. gehienezko prestazio epealdia agortu eta familia ardura dutenentzat:	
0 edo senide bat norbere kargura	EAPEAren %80: 540,41 € (hileko); 18,01 € (eguneko)
2 senide norbere kargura	EAPEAren %107: 722,80 € (hileko); 24,09 € (eguneko)
3 senide edo gehiago	EAPEAren %133: 898,44 € (hileko); 29,94 € (eguneko)

SOLDATEN GARANTIA-FONDOKO PRESTAZIOAK

Soldatengatiko muga: 77,62 €/eguneko x 120 egun = 9.314,40 €.

Kalteordain. muga: 77,62 €/eguneko x 365 egun = 28.331,30 €.

AMATASUNEN ETA HAURDUNALDIKO ARRISKUAGATIKO PRESTAZIOAK

MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Amatasuna, adopzioa eta harrera	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua
Haurdunaldiko arriskua	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua

AFILIATUENTZAKO ERRESISTENTZI KUTXA

Laneko gatazka batean arrazoia edukitzearekin ez da nahikoa eta langileok indartsu garela eta grebako erronka irabazteko moduan gaudela ere agertu behar izaten dugu.

Esperientziak erakutsi digu grebak, tarteka, denbora luzean gure soldatak jaso gabe egoteari ezin eutsi izanagatik galdu ditugula.

ELAko erresistentzi kutxa kezka horiei erantzutera dator. Kutxak gure esku-bide eta interesen alde borrokatzeko lanabes bat izan nahi du langileok baldintza egokienetan izan gaitezen enpresari eta ugazaben larderia eta nagusitasun ekonomikoaren aurrean.

ERRESISTENTZI KUTXA KALTEORDAINA

Kalte-ordain OHIKOA	1.243,59 €/hilabeteko
Kalte-ordain INDARTUA	1.430,13 €/hilabeteko
Kalte-ordain EZ-OHIKOA	2.488,28 €/hilabeteko